



# LOTÉRIE TRUQUÉE CHEZ KEOLIS LYON POUR LES PRIMES ET LES POINTS

Lyon, le 28 Mars 2019

**Dans tous les modes et services, les primes et les points sont distribués de façon incompréhensible ou discriminatoire.**

Les critères d'attribution existent-ils? Sont-ils avouables? Sont-ils légaux? C'est la grande nébuleuse.

La gestion des ressources humaines insaisissable à Keolis Lyon ressemble étroitement à de l'obscurantisme. Même quand les dirigeants de l'entreprise prennent des décisions unilatérales concernant les évolutions de carrières, les faits les contredisent.

## **obscurantisme :**

*Comportement rétrograde qui entretient l'ignorance des masses afin d'empêcher l'évolution des connaissances dans un domaine particulier, et ce, malgré l'existence de preuves avérées.*

**Exemple :** L'obscurantisme est un véritable fléau pour les populations qui demeurent plongées dans des considérations imbéciles.

Exemple : Un salarié premier niveau « sous contrôle » est obligé de faire du tutorat, voire de la formation !!! Allez comprendre ?!!!!

*Extrait de la mesure unilatérale établie par la direction :*

*Niveau 1 : Niveau d'entrée*

*Le salarié réalise sous contrôle des actions relevant de modes opératoires définis par écrit ou oralement et réalise les opérations classiques de son domaine d'activité. Il dispose des connaissances de base dans son domaine d'activité pour la mise en œuvre de son emploi.*

C'est une succession d'affirmations et de contradiction.....selon l'humeur du moment.

**La politique RH de Keolis Lyon s'apparente aux méthodes gouvernementales dans sa gestion de la crise actuelle.**