

L'UGICT-CGT des TCL vous souhaite une bonne année 2018,
MAIS!!!

- ◇ Pour les Techniciens c'est compliqué.
- ◇ Pour les Agents de Maîtrise c'est compliqué.
- ◇ Pour les jeunes Ingénieurs c'est compliqué.

Les salariés sont perdus.

Des multiples réorganisations dans divers secteurs dont les conséquences n'ont pas été pesées! Le travail en pâtit, les salariés ne s'y retrouvent pas.

Les chaises musicales 2018 sont en pleine effervescence, des arrivées et des départs, il semblerait que certains choix laissent interrogatifs !!!

Le trouble s'installe à tous les niveaux et l'ambiance est électrique.

Tout le monde aurait préféré un début d'année sous de meilleurs auspices.

Dans ces conditions, **L'UGICT-CGT TCL** alerte les salariés, sur les risques psychosociaux grandissants et conseille de se rapprocher des élus UGICT-CGT pour, individuellement et/ou collectivement, les accompagner, il serait dommage de subir seul et isolé ces risques, l'empathie n'existe pas pour nos dirigeants, leur seul leitmotiv étant le rendement et la productivité.

Des salariés, peu impliqués, ne peuvent adhérer à des projets qui restent encore nébuleux. Il est temps que ces réorganisations cessent en l'état et qu'elles soient enfin partagées, que les salariés puissent se remettre au travail dans une atmosphère sereine indispensable à l'efficacité.

Calmons le jeu !

Halte au mouvement Brownien !



TCL: 3 syndicats laissent les retraités sur le bord du chemin

Le tout nouveau DRH (M. Perrin) de Keolis Lyon se félicite dans sa propagande patronale de la signature par la CFDT, les autonomes et FO, d'un avenant à notre accord mutuel frais de santé.

Cette signature entérine une première aux TCL, en opposant deux catégories d'adhérents, les retraités aux actifs sous le seul prétexte qu'ils nous coûtent trop cher, ceux-ci seront les seuls à subir une augmentation de cotisation.

Demain on pourra faire de même pour les enfants fragiles, les malades de longue durée ou les handicapés.....

Monsieur Perrin (DRH Keolis Lyon) peut avoir la mine réjouie puisque le grand gagnant c'est lui, il va pouvoir annoncer au groupe qu'il a économisé plusieurs milliers d'euros qui vont pouvoir être remontés aux actionnaires, en effet lors de sa propa-

gande patronale il a omis de préciser que **la part patronale** pour les 4500 salariés actifs ne sera de fait **pas augmentée**.

L'entourloupe ne s'arrête pas là puisque il omet d'annoncer la diminution pour tous les salariés de 25 % des remboursements sur les frais médicaux et chirurgicaux hors cadre.

Des retraités qui vont subir de surcroît l'augmentation cash en 2018 de leur CSG sans aucune compensation et dès le 1 janvier 2019 l'application de l'accord signé par la CFDT, imputant une **diminution de 10 %** de la pension retraite pendant 3 ans.

N'oublions jamais, actifs d'aujourd'hui retraités de demain

Pourtant le mécontentement est bien là sur notre mutuelle, L'accueil est inexistant, les remboursements sont de plus en plus longs, grosses difficultés à avoir des explications, tous ces points sont abordés régulièrement par la Cgt et aucune réponse concrète n'est apportée.

N'est-ce pas là qu'il faut agir?

M. PERRIN dévoile ses projets !!!

Le tout nouveau DRH avance très très vite, peut être un peu trop?

Il vient d'annoncer en CE la mise en place, dès le premier trimestre 2018, d'une cellule de lutte contre les arrêts maladie et accidents de travail. Et pour faire ce « travail » il n'a pas hésité à embaucher un RH.

En questionnant le DRH, sans aucune hésitation il nous dévoile vouloir mettre en place des moyens de "coercition, identification et traitement des abus" , quand on lui

"coercition, identification, traitement des abus"



rétorque que les salariés en AT ou en MA ont de fait, bien un arrêt d'un médecin, il ne sourcille même pas en nous répondant « **des médecins ont aussi une patientèle. Il faut gérer une patientèle. Donc, ils la gèrent** ».

Très sincèrement le syndicat Ugict-Cgt des TCL est très inquiet, ce projet va très vite devenir une chasse aux sorcières.